

**KASPER**<sup>®</sup>

**KASPER KOVO  
DÁVÁ PROSTOR  
ZLEPŠOVATELŮM**



Fontány, Centrum Černý Most



Lanová dráha na Sněžku



## SLOVO JEDNATELE

Vážení spolupracovníci,

od vydání posledního Journalu zaznamenala naše skupina firem celou řadu významných událostí a milníků, jak je zřejmé i z obsahu tohoto čísla. Rok 2013 je nejen pro nás rokem obtížným. Zejména obor stavebnictví se potýká s historicky rekordní recesí, což má velmi negativní dopad i na výsledky firmy KASPER CZ. Rovněž v provozovně AQUA-STEEL se nám v letošním roce nedaří naplňovat předpoklady letošního plánu. V obou těchto provozech jsme museli přijmout řadu úsporných opatření a snižovat náklady. Lze však konstatovat, že zvýšeným úsilím v této, pro podnikání, nelehké době, se nám daří již v těchto měsících propady eliminovat a pro další období jsem mírně optimistický.

Daří se nám získávat nové projekty a zakázky od našich zákazníků, registrujeme více nových poptávek od silných a stabilních firem z řady zemí. Pokud budeme pokračovat v trendu zvyšování kvality, odpovědnosti každého zaměstnance za jím vykonanou práci a důsledně zavedeme procesní řízení ve všech provozech, jsem přesvědčen o velmi dobré perspektivě našeho podnikání.

V posledních měsících roku 2013 bychom měli alespoň částečně eliminovat propad proti plánu a vytvořit si dobré podmínky pro rok 2014. Zakázky a nové poptávky tomu odpovídají.

Vážím si spolupráce všech obětavých zaměstnanců a našich obchodních partnerů a všem přeji pěkný podzim a závěr roku.

Ing. Rudolf Kasper, jednatel



## RUDOLF KASPER USPĚL V SOUTĚŽI MANAŽER ROKU 2012

V dubnu 2013 obdržel Ing. Rudolf Kasper na pražském Žofíně titul Manažer odvětví v kategorii Výroba kovů a hutních výrobků. Uspěl v konkurenci desítek top manažerů z celé České republiky – v letošním roce bylo do soutěže Manažer roku přihlášeno rekordních 195 uchazečů. K získání titulu, zaslouženého dlouholetou intenzivní prací, blahopřejeme.

Redakce a spolupracovníci



## KASPER přispěl na sbírku sochy Rýbrcoula

Město Trutnov se rozhodlo umístit v září 2013 na kruhovém objezdu u nové průmyslové zóny na výpadovce do Krkonoš bronzovou sochu mytického vládce našich hor Rýbrcoula, jak nám jej odkázali naši předkové z nejstarších pověstí. Autorkou sochy je ak. soch. Paulina Skavova, která vytvořila bronzovou sochu v nadlidské velikosti. Prostředky pro realizaci tohoto uměleckého díla, město získalo z darů trutnovských podnikatelů a občanů. Společnost KASPER je jedním z významných dárců této sbírky.

Autorka věnovala jediný originální bronzový odlitek modelu naší firmě.

Redakce

## Koncert pro zaměstnance společností KASPER v UFFU

Stejně jako v loňském roce i letos uspořádala firma KASPER KOVO s.r.o. dne 27. 3. 2013 ve Společenském centru Trutnovska UFFO pro zaměstnance společností KASPER, jejich rodinné příslušníky, obchodní partnery a zástupce města Trutnova, koncert.

Tentokrát se jednalo o akustický koncert ANETY LANGEROVÉ s názvem: PÁR MÍST TOUR. Aneta zahrála jen za doprovodu piana a smyčcového tria.

Před samotným koncertem měli všichni pozvaní hosté příležitost se setkat u malého občerstvení, kde jim k poslechu hrálo dívčí duo - housle a violoncello.

Společenský večer se setkal s kladnými ohlasy hostů, čemuž nasvědčuje i skutečnost, že sál Společenského centra byl opět zcela naplněn.



Aneta Langerová

Helena Kadaníková

## Trutnovský podzim 2013



PKF – Prague Philharmonia

Společnost KASPER je již více než 20 let nejvěrnějším sponzorem festivalu komorní hudby Trutnovský podzim. Letos se nám podařilo společně s vedením Společenského centra Trutnovska UFFO realizovat velmi kvalitní zahajovací koncert, na který jsme pozvali PKF – PRAGUE PHILHARMONIA. Koncert se uskutečnil 4. 10. 2013 v 19 hodin ve Společenském centru Trutnovska UFFO. Jednalo se o pro Trutnov výjimečnou kulturní událost, kterou měli možnost si poslechnout i naši zaměstnanci a pozvaní hosté.

Redakce



## Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“

Společnosti KASPER se i v letošním roce zúčastnily projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ a navázaly tak na roky minulý. Uplatněno a schváleno k financování v tomto projektu bylo zejména odborné jazykové vzdělávání, kurzy svařování, specifické kurzy z oblasti kvality, IT technologií a z oblasti různých odborných softwaro-

vých programů, které jsou nezbytné pro výkon pracovní činnosti zaměstnanců. Projekt nadále pomáhá zaměstnavateli doplňovat, zvyšovat, rozšiřovat a prohlubovat kvalifikaci svých zaměstnanců pro získávání a následně kvalitní zpracování zakázek pro další růst výkonů a tržeb, posiluje působení firem na trhu práce

a umožňuje vytváření dalších pracovních míst. V současné době je připravována koncepce vzdělávání do roku 2015 v dalším zveřejněném projektu „Vzdělávejte se pro růst II v kraji Královéhradeckém!“.

Mgr. Bc. Dagmar Papíková



Libor Kasík

## Rozhovor s Liborem Kasíkem

Trutnovské Uffo - divadlo, koncertní sál, galerie, místo pro plesy a kongresy. O budově, nesoucí titul Stavba roku 2011 a TOP INVEST 2011, i o tom, co se uvnitř odehrává, bylo již napsáno mnohé. O tom, jak se s takovým prostorem pracuje, co se skrývá v zákulisí a očím běžného návštěvníka je skryto, i o spolupráci Uffa s firmou KASPER, si budeme povídat s jeho ředitelem, Liborem Kasíkem.

**Architektura Uffa a především jeho technické a scénické možnosti. To jsou hlavní devizy našeho divadla. Jak se v něm vám osobně pracuje?**

Musím říci, že nástup do Uffa pro mě byla velká výzva. Vždy jsem to bral tak, že unikátní stavba musí mít unikátní program, který ale bude oslovovat co nejširší spektrum lidí. Už na začátku jsem říkal, že nové divadlo by měli mít lidé rádi, protože se v něm pobaví, poznají nové věci, a taky proto, že je v něm příjemná atmosféra. Troufám si tvrdit, že lidé Uffo rádi mají, a to i přes to, a možná právě proto, že nepřináší jen prvoplánovou zábavu. A pak samozřejmě baví práce i mě.

**Využíváte často variabilitu Uffa? Máte na mysli například přestavbu sálu z divadelního na koncertní.**

Ano, je to skutečně velmi častá činnost. Obzvláště v plesové sezoně přestavujeme sál i několikrát týdně. V úterý je třeba divadlo, ve čtvrtek koncert, v pátek ples. K čemu jinde potřebují dvě až tři budovy, máme v Trutnově budovu jednu. Navíc je dle poptávky a nabídky vidět, že Uffo není pro Trutnov ani příliš velké, ani příliš malé, ale tak akorát.

**Určitě ale máte s budovou a jejím vybavením i nějaké problémy...**

Samozřejmě, Uffo je stavba plná technologií, ale musím říci, že problémy, které máme, řešíme zatím celkem v pohodě, což musím zaklepat. Vzpomínám si, že nejstudenější pot mě poléval asi těsně před slavnostním zahájením, kdy přestaly jezdit pojízdné stoly, které slouží jako dopravník pro elevace jako forbína a jako orchestřiště. Je to takové srdce Uffa, bez něhož je, jak se říká, namydlené. Tyto stoly jsou ovládnuty složitým soft-

warem, který měl zpočátku problémy. Dnes už je to vyladěno, navíc máme vzdálený přístup k dodavateli systému, protože u nás je rozhodující čas. Takže by podobný kolaps neměl hrozit.

**Jak vlastně vybíráte program? A daří se vám realizovat to, co si představujete?**

Jak jsem již naznačil, program by měl především lidi zaujmout a poskytnout jim něco nového. Pobavit, ale také otevřít nové obzory. Když jdou lidé z představení a povídají si o něm, zůstane jim dlouho v hlavě, pak je to to pravé ořechové. Myslím, že se nám už hodně podařilo, ať už v oblasti činoherního, hudebního, fyzického či alternativního divadla, výtvarného umění, či třeba nového cirkusu - protože festival Cirk-UFF je moje srdeční záležitost a jsem opravdu šťastný, když vidím, jak se do Trutnova sjíždí lidé odevšad a chodí od představení k představení. V budoucnu se chystáme rozvinout například různé venkovní akce, které Uffo pořádá, a taky festival Trutnovský podzim, který by měl být další výkladní skříní jak Uffa, tak celého Trutnova. Pro mě osobně je pak tento festival další „srdcovkou“, protože hudba, konkrétně zpěv, je mou původní profesí.

**Generálním partnerem letošního ročníku Trutnovského podzimu je firma KASPER. Jak je pro vás toto partnerství důležité?**

Ať už pro festival Trutnovský podzim, tak pro Uffo jako celek, je partnerství s firmou KASPER zásadní. Je třeba říci, že financování kultury není jednoduchou záležitostí. Důležitým předpokladem je, aby bylo více zdrojové. Jen z tržeb za vstupné se divadlo

neživí. V našem případě samozřejmě nese největší podíl financování město, podobně jak je to zvykem u jiných divadel či kulturních příspěvkových organizací. Podle mého názoru se však dobrý moderní manažer nemůže spoléhat pouze na nataženou ruku ke svému zřizovateli. Měl by hledat firmy, tedy přesněji řečeno jejich majitele, kteří mají vztah ke svému městu, kteří vědí, že kvalitní kulturní vyžití lidí významně pomáhá rozvoji celého města či regionu. A takto jsem v Trutnově narazil na pana Rudolfa Kaspera. Měl jsem informace, že je nejvěrnějším partnerem Trutnovského podzimu, ale chtěl jsem od něj řádově více, než bylo zvykem v minulosti. A je třeba říci, že jsem i více nabízel. No a našel jsem v něm člověka, který má zájem o své město, který vidí věci v širších souvislostech, který dohlédne dál. Velmi si ho za to vážím a dodávám, že takové lidi nejen kultura, ale i celá společnost potřebuje.

**Jak probíhal výběr letošního zahajovacího koncertu Trutnovského podzimu?**

Myslím, že určitou dobu jsme s panem Kasperem hledali průnik našich představ a doufám, že se to letos povedlo. Kdybych měl co nejjednodušeji shrnout to, co charakterizovalo letošní zahajovací koncert, a věřím, že i další spolupráci firmy Kasper a Uffa, pak jsou to slova neprůstřelná kvalita a prestiž. V pátek 4. října zahrála v Uffu Pražská komorní filharmonie, nejen podle mého názoru nejlepší orchestr u nás. Řídil ho skvělý Jakub Hrůša, který se přes své mládí zařadil mezi respektované světové dirigenty. Myslím, že v kombinaci s atraktivním repertoárem to byl jeden z největších zážitků nadcházející sezony.

Redakce



Projekt

## „Zdravá firma – zaměstnanecký program“

Společnostem KASPER byla i v letošním roce Všeobecnou zdravotní pojišťovnou (VZP) nabídnuta realizace projektu pro zaměstnance firem – pojištěnce VZP – s názvem: „Zdravá firma – zaměstnanecký program“. Cílem je odhalení závažných onemocnění a zlepšení celkového zdravotního stavu zaměstnanců. V rámci tohoto projektu byly pojištěncům VZP a rovněž těm, kteří se v době tohoto projektu k VZP přeregistrují, nabídnuty bezplatné odběry krve přímo na pracovišti zaměstnavatele v hodnotě 500 Kč dle jejich specifikace a dále výběr ze 3 vitamínových balíčků ve stejné hodnotě. Nabídka se setkala u zaměstnanců s pozitivním ohlasem, využilo ji 87 zaměstnanců – pojištěnců VZP.

Mgr. Bc. Dagmar Papíková

## Dárcovství krve a plazmy

Krev hraje v současné medicíně nezastupitelnou a stále rostoucí roli. Nelze ji uměle vyrobit, je třeba při těžkých úrazech, při řadě operací a transplantací, při léčbě otrav a celoživotně jsou na ni odkázáni lidé s umělou ledvinou nebo lidé se zhoubnými nemocemi krve. Léky z krve vyrobené jsou nezbytné pro léčbu popálenin, pro nemocné s poruchami srážlivosti, pro léčbu poruch obranyschopnosti apod. Zdroj ČČK uvádí, že v průměru dostane každý občan za svůj život 4x krevní transfúzi a 12x preparát vyrobený z krve. Na dárcích krve a plazmy tak závisí životy druhých.

Rovněž v řadách zaměstnanců společností KASPER jsou dárci krve, kterým za tuto jejich činnost patří velký dík a díky o to větší, že se jedná o bezpříspěvkové dárcce krve, kteří svou krev nebo plazmu darují opakovaně bezplatně. Jmenujme například zaměstnance Martina Häckela, Jaroslava Picha, Davida Mánka, Martina Šmídu, Oldřicha Šikolu, Pavla Kuřáka, Petra Junka, Petra Müllera, Davida Malého, Davida Soukupa, Rostislava Picka, Gabrielu Machovou, Jiřího Pénzeše, Ludka Spitzera, Lenku Machovou, Marka Zvelebila, Dietmara Salwendera, a další. Skupina firem KASPER podporuje bezpříspěvkové dárcce krve, poskytuje jim pracovní volno a za každých 10 bezplatných odběrů je finančně odměňuje.



Největší počty odběrů mají (zleva) pan Jaroslav Pich a pan David Mánek

Představujeme 2 bezpříspěvkové dárcce z řad zaměstnanců – jednoho ze služebně nejstarších zaměstnanců a druhého s největším počtem odběrů:

**Jaroslav Pich (50 let)**  
- 32 let zaměstnancem KASPER KOVO (včetně právního předchůdce) – operátor výroby  
- 104 odběrů krve  
- držitel bronzové, stříbrné a zlaté Jánského plakety  
- držitel Zlatého kříže 3. stupně

**David Mánek (34 let)**  
- 9 let zaměstnancem KASPER KOVO – svářeč nerez  
- 135 odběrů plazmy  
- držitel bronzové, stříbrné a zlaté Jánského plakety  
- držitel Zlatého kříže 3. stupně a Zlatého kříže 2. stupně

Mgr. Bc. Dagmar Papíková

## NAROZENÍ DĚTÍ

V roce 2013 byly rodiny zaměstnanců posíleny o následující přírůstky:

leden

- **Jakub Rosulek**, nar. 3. 1. 2013  
(otec Ing. Pavel Rosulek – vedoucí konstruktér)
- **Šimon Kufák**, nar. 19. 1. 2013  
(otec Pavel Kufák – obsluha ohranovacího lisu)

únor

- **Matyáš Zvara**, nar. 3. 2. 2013  
(otec Tibor Zvara – dělník dřevovýroby)

duben

- **Adéla Králová**, nar. 5. 4. 2013  
(otec Josef Král – vedoucí technické přípravy výroby)

červen

- **Jana Steidlerová**, nar. 18. 6. 2013  
(otec Miroslav Steidler – strojní zámečnick – svářeč)

červenec

- **Amélie Albrechtová**, nar. 5. 7. 2013  
(matka Marta Čitová – referent prodeje zahraničí)

srpen

- **Matyáš Hampel**, nar. 8. 8. 2013  
(otec Michal Bunta – strojní zámečnick – svářeč)

Mgr. Bc. Dagmar Papíková

## ŽIVOTNÍ JUBILEA

V roce 2013 oslavili své životní jubileum

- **50 let** - zaměstnanci KASPER KOVO Radko Chmelík, Ing. Pavel Waněk, Karel Burdych, Lubomír Prouza, Peter Václav, Luboš Felbr, Blanka Kyselová a Jaroslav Pich

- **55 let** - jednatel společností KASPER Ing. Rudolf Kasper a zaměstnanci KASPER KOVO Pavel Míl, Ivana Štěpánková, Miroslav Beran, Karel Kameník, Jindřich Šafář a zaměstnanec provozovny AQUA-STEEL Vladimír Beneš

- **60 let** - zaměstnanec KASPER KOVO - provozovny AQUA-STEEL Jiří Lukavský

- **65 let** - zaměstnanci KASPER KOVO Zdeněk Winter, Václav Matuška a zaměstnanec KASPER CZ Vladimír Řezníček.

Vedení společnosti všem jubilantům blahopřeje, děkuje za dobrou práci pro společnost a do dalších let přeje hlavně pevné zdraví.

Mgr. Bc. Dagmar Papíková

## PODĚKOVÁNÍ

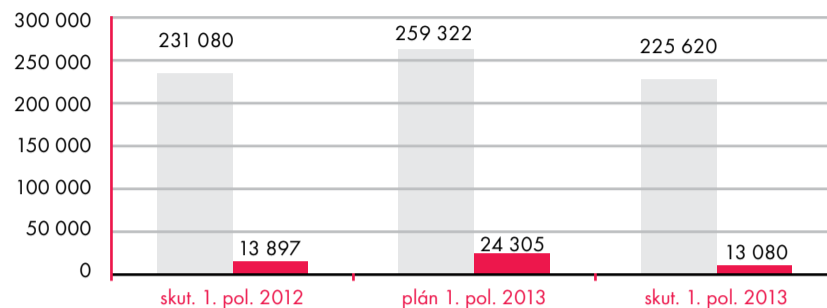
V červenci 2013 odešel do starobního důchodu dlouholetý zaměstnanec KASPER KOVO – technolog pan **Milan Blažo**.

Děkujeme za výborně odváděnou práci a loajalitu a přejeme dlouhá léta pevného zdraví.

Mgr. Bc. Dagmar Papíková

## Ukazatele společností KASPER - porovnání 2012 a 2013

Ukazatel	Společnost	jednotka	skut. 1. pol. 2012	plán 1. pol. 2013	skut. 1. pol. 2013
<b>Tržby</b>	KASPER	tis. Kč	231 080	259 322	225 620
<b>Provozní HV</b>	KASPER	tis. Kč	13 897	24 305	13 088



Neuspokojivý výsledek za 1. pololetí 2013 je ovlivněn sníženou poptávkou na strojírenském trhu a zejména výrazným propadem provozovny AQUA-STEEL proti plánu. Předpokládáme zlepšení ukazatelů ve 2. pololetí 2013.

Ing. Rudolf Kasper

Tržby v tis. Kč  
Provozní HV v tis. Kč

## Zlepšovatelé hnutí

Proces trvalého zlepšování a jeho pravidelné hodnocení ve společnosti KASPER KOVO s.r.o. je nedílnou součástí systému kvality již několik let.

Při vyhodnocování tohoto procesu za I. pol. r. 2013 jsme mohli konstatovat pozitivní vývoj.

Zejména počet přijatých zlepšovacích návrhů svědčí o tom, že mnohým zaměstnancům není lhostejné plýtvání, nezáměr a pasivní - neefektivní přístup ke každodenním pracovním činnostem. Zde se setkáváme stále s rezervami, které pokud jsou systematicky řešeny, mohou přinést celé společnosti nemalé úspory.

Hlavním cílem je však trvalé zkvalitňování procesů a produktů pro naše zákazníky, kteří jsou neustále ovlivňováni silnou konkurencí.

Vývoj počtu přijatých zlepšovacích návrhů za poslední období ze strany zaměstnanců znázorňuje následující diagram.

Lze si jen přát, aby tento trend zůstal nadále tak pozitivní. Vyhodnocování, spojené s předáním věcných cen nebo finančními odměnami pro nejlepší zlepšovatele, patří již tradičně k bilancování každého pololetí. Jako neaktivnější zlepšovatel s největším počtem podaných zlepšovacích návrhů za I. pol. r. 2013 byl jednatelem společnosti oceněn pracovník černé svařovny pan Jiří Karmásek, který obdržel od jednatele společnosti věcný dar v podobě mobilního telefonu iPhone od firmy Apple. Jeho 14 podaných zlepšovacích návrhů mu přineslo zasloužené prvenství.

Také další dvě místa byla jednatelem společnosti oceněna finanční odměnou.

Na závěr proběhlo slosování všech aktivních zlepšovatelů, z nichž první tři vylosování obdrželi také finanční odměny.

Vedení společnosti poděkovalo nejen výhercům, ale i všem dalším aktivním zlepšovatelům.

Snahou vedení společnosti je i nadále zlepšovat tento tvůrčí proces a maximální mírou podporovat všechny, kteří přispívají ke zvyšování kvality.

Ing. Pavel Waněk

Vývoj počtu zlepšovacích návrhů 2007-2013



## Spolupráce s výrobcem mikroskopů TESCAN



Firma TESCAN Brno je špičkovým světovým výrobcem elektronových mikroskopů, který od KASPER KOVO nakupuje plechová opláštění. Spolupráce byla zahájena před 4 lety při příležitosti kompletní změny designu mikroskopů, kterou bylo pověřeno studio FaktumDesign, jež je naším dlouholetým partnerem v oblasti designu.

Spolupráce s firmou TESCAN se rozvíjela postupně tak, jak procházely redesignem jednotlivé mikroskopy. Vývoj každého opláštění je provázen potřebou řešení celé řady problémů konstrukce, které jsou dány extrémními nároky na vnější vzhled výrobku a složitost tvarů.

Základním materiálem je plech síly 1 až 1,5 mm lakovaný práškovou barvou s jemnou strukturou. Samotná výroba těchto opláštění často připomíná spíše modelářskou práci a pro dosažení požadované kvality je nutné nasazení těch nejlepších svářečů. Firma TESCAN patří mezi nejlépe hodnocené výrobní firmy v ČR, dosahuje velmi dobrých hospodářských výsledků a dynamického rozvoje za poslední roky.

Ing. Jakub Kasper



Elektronový mikroskop  
FERA 3 GM  
zdroj: www.tescan.com



Vysokorychlostní vlak TALGO Avrial (max. rychlost 380 km/h)  
zdroj: www.talgo.com

## Nový zákazník v segmentu kolejových vozidel – TALGO SPAIN *Talgo*

Španělská firma TALGO se na trhu kolejových vozidel soustředí zejména na výrobu vysokorychlostních vlaků. Z lokální firmy, zaměřené na španělský trh, se stala celosvětově působící společnost, která se v poslední době velmi dobře prosazuje zejména na trzích v Asii. Aktuálně nejdůležitějšími projekty jsou generační obnovy tratí v Kazachstánu a Saudské Arábii.

První kontakty KASPER KOVO a TALGO jsou z konce roku 2012. Během následujících 6 měsíců se podařilo nastartovat opakovanou výrobu, pro kterou bylo dokonce nutné vytvořit zcela nové pracoviště v závodu AQUA-STEEL. V současné době běží výroba nerezových nádrží pro zásobování vagonů vodou a probíhají jednání o rozšíření sortimentu o další typy zásobníků

a interiérové vybavení vlaků. V případě úspěšného zvládnutí prvních dodávek bude v 2. pololetí 2013 KASPER KOVO zapojeno do nových projektů v Kazachstánu a Saudské Arábii, které startují v lednu 2014 a jejichž realizací bude možné s TALGO dosáhnout v závodu AQUA-STEEL v příštím roce obrátu několika desítek milionů korun.

Ing. Jakub Kasper



SWISSNANO barevné varianty  
zdroj: www.tornos.com

## Vývojový projekt SwissNano s firmou TORNOS SA

Zmínka o vývojovém projektu SwissNano s firmou TORNOS padla v posledním čísle Journalu, ale jelikož se jednalo o utajovaný projekt, nebylo možné prezentovat bližší informace. Stroj SwissNano byl prezentován veřejnosti na jaře 2013 a zaznamenal velký úspěch. Ze dne na den se stal hlavním výrobkem v sortimentu TORNOS. Jedná se o obráběcí stroj, který je určen výhradně pro výrobu komponent hodinářského průmyslu a nabízí uživatelům zcela nové možnosti včetně „vychytávek“, jako je dálkové řízení a sledování produkce stroje pomocí zařízení iPad.

Na vývoji tohoto výrobku pracujeme s firmou TORNOS od roku 2012, kdy KASPER KOVO obdrželo první zadání formou designerské studie, ze které postupně v několika krocích p. Rejmont tvořil finální konstrukci.

Již z prvních podkladů bylo jasné, že se bude jednat o velmi složitý vývoj, kdy bude nutné hledat zcela nové přístupy k řešení konstrukce opláštění CNC stroje. Od prvního vzorku až po zahájení sériové výroby bylo nutné konstrukčně vymyslet a vyrobit minimálně 5 řad vzorků a zkušebních sérií, které byly postupně upravovány, s cílem vyřešit technické problémy, na které TORNOS při provozu stroje postupně narážel.

Celý proces vývoje probíhal pod velkým časovým tlakem, ale díky flexibilnímu přístupu všech pracovníků zapojených do tohoto projektu se podařilo většinu technických problémů vyřešit a stroj dostat do finální podoby. Nyní stojíme před další výzvou, kterou je zvládnutí sériové výroby při udržení vysokých kvalitativních nároků, které jsou umocněny složitostí konstrukce a specifickými nálety. Letošní výroba tohoto stroje v TORNOS je již od srpna kompletně vyprodána a na rok 2014 je plánováno výrazné navýšení prodeje po prezentaci na veletrhu EMO.

Ing. Jakub Kasper



## Rekvalifikační kurzy svařování

Společnost KASPER KOVO podala nabídky na kurzy svařování ve veřejné zakázce „ÚP ČR – krajská pobočka v Hradci Králové: rekvalifikační kurzy 2012 – 2015.“ Na základě posouzení nejlepších nabídek byla společnost KASPER KOVO s.r.o. vybrána jako výhradní dodavatel realizace kurzů ČSN i jako dodavatel kurzů svařování dle ČSN EN 287-1 pro okres Trutnov, a to na období březen 2013 – prosinec 2015. Tímto úspěchem jsme navázali na úspěch minulý – v předešlém období 2009-2011 byla společnost na základě nejlepší nabídky vybrána rovněž výhradním dodavatelem pro uvedené kurzy. Kurzy realizujeme ve vlastní svářečské škole.

Opakovaný úspěch má pozitivní dopad nejen pro svářečskou školu, ale i pro nábor nových svářečů do společnosti. Jen v letošním roce do srpna přes veřejnou zakázku absolvovalo 57 svářečů kurz dle ČSN a 4 svářeči kurz dle ČSN EN 287-1.

Mgr. Bc. Dagmar Papíková

## PERSONÁLNÍ ZMĚNY

V roce 2013 byl posílen tým KASPER KOVO o tyto nové spolupracovníky:



**Michal Hepnar**  
strojný zámečnick -  
- svářeč



**David Soukup**  
operátor výroby



**Radek Micopulos**  
referent nákupu



**Zdeněk Krůta**  
obsluha vrtaček  
a strojný zámečnick -  
- svářeč



**Michal Bunta**  
strojný zámečnick -  
- svářeč



**Jan Pospíšil**  
strojný zámečnick -  
- svářeč



**Blanka Kyselová**  
strojný zámečnick -  
- svářeč



**Marek Ruffer**  
obsluha ohraňovač  
cího lisu



**Robert Adamczyk**  
obsluha ohraňovač  
cího lisu



**Lukáš Dvořák**  
dělník v lakovně



**Jaroslav Pagač**  
dělník v lakovně



**Martin Voňka**  
strojný zámečnick -  
- svářeč

## EXPORTÉR

## 3. místo v soutěži Exportér roku 2012

Naše strojírenská společnost se opakovaně umístila v celostátní soutěži Exportér roku na 3. místě v kategorii středních firem. Hodnotí se nárůst exportu proti předchozímu roku. Jen velmi málo firem se může pochlubit opakovaným umístěním na špici exportního pelotonu. Poděkování patří všem zaměstnancům společnosti KASPER KOVO a zejména obchodnímu úseku pod vedením Ing. Jakuba Kaspera a Vladimíra Zálíše.

Ing. Rudolf Kasper



## PERSONÁLNÍ ZMĚNY

Na jaře tohoto roku byl tým společnosti KASPER DESIGN posílen o novou obchodní reprezentantku.



**Bc. Hana Hembalová**  
obchodní reprezentant

# Fontány

Centrum  
Černý Most

Realizace fontán u nově zrekonstruovaného obchodního Centra Černý Most na jaře tohoto roku představovala pilotní projekt spolupráce společnosti KASPER KOVO a obchodní společnosti KASPER DESIGN. Obloukovou fontánu tvoří nosná konstrukce, uvnitř které je uložena technologie fontány. Pohledovou část představuje devět opakujících se segmentů z nerezové oceli,

do kterých byly vysekány rastry tvořící listy ginko biloby dle návrhu španělského architekta.

Pro jednodušší kruhovou fontánu jsme dodávali dvanáct kruhových segmentů včetně podpěrných rámců se stejným ornamentem. Děkujeme všem zúčastněným pracovníkům KASPER KOVO za perfektně odvedenou práci, zejména panu Burdychovi ml. za

technickou přípravu a panu Ing. Pfaffovi za řízení projektu.

Více fotografií této realizace i dalších realizací si můžete prohlédnout na nových webových stránkách společnosti KASPER DESIGN v sekci Projektová řešení. ([www.kasper.cz](http://www.kasper.cz))

Ing. Radka Kasperová



## Nové projekty

Už v Journalu č. 4 v prosinci loňského roku jsem informoval o vývoji nového typu odplynění v provozovně AQUA-STEEL a následně získání zakázky s využitím výsledků tohoto vývoje.

Zakázka pro ruskou elektrárnu Polyarnaya se vyráběla v 1. čtvrtletí letošního roku a do její realizace se zapojili prakticky všichni zaměstnanci provozovny. Není divu, parametry dodávaného zařízení byly úctyhodné:

- průměr nádoby 3,2 m
- síla stěny 20 mm
- celková hmotnost 26 470 kg
- výkon odplynění 190 tun/hodinu.

Ani času na celou realizaci, včetně vývoje, nebylo nazbyt – 5 měsíců.

Ale podařilo se a představu o výsledku si lze udělat z přiložených fotografií. Také zákaz-

ník se vyjádřil pochvalně o naší práci a objevilo se to už na dalších zakázkách (Berlín) a poptávkách (Spojené arabské emiráty – Dubaj). A z nich je zřejmé, že vývoj nemůžeme zastavit. Vždyť nyní jsou požadovány sestavy s odplyňovacím výkonem 1300 tun/hodinu, což jsou svým způsobem světově unikátní zařízení!

Je nadějně, že se zákazníci na nás obracejí s takto sofistikovanými požadavky. Jsme si však dobře vědomi, jaká úskalí nás čekají. Výroba dle evropských i amerických norem, tvorba rozsáhlé průvodní dokumentace v různých jazykových mutacích a přijímací a kontrolní procesy v průběhu výroby i na jejím konci, nás vždy dokonale prověří.

Ing. Ladislav Malý



## Zmodernizovaná hala již slouží svému účelu

Největší investicí v prvním pololetí 2013 byla rekonstrukce a modernizace bývalého skladu materiálu v provozovně AQUA-STEEL, kterou jsme zrealizovali investičním nákladem 7 550 tis. Kč.

Projektantem stavby je ATELIER TSUNAMI Náchod, technický dozor investora prováděl Ing. Karel Ticháček, generálním dodavatelem stavby je STAVIR Trutnov.

Na tuto investiční akci je schválena dotace v rámci strukturálních fondů EU ve výši 30 %, o jejíž vyplacení jsme po dokončení stavby požádali. Hala je od května 2013 v provozu – nájemcem je JBT Czech Republic, náš největší zahraniční zákazník, s kterým jsme uzavřeli dohodu o dlouhodobé strategické spolupráci.

Ing. Rudolf Kasper



## PERSONÁLNÍ ZMĚNY

V roce 2013 byl posílen tým KASPER CZ o tyto nové spolupracovníky:



**Hynek Michal**  
dělník dřevovýroby



**Vlček Tomáš**  
dělník dřevovýroby



## Dřevěná stavba roku 2012

Dřevěnou stavbou roku v kategorii Realizované moderní dřevostavby je Dům v Oboře. Rozhodla o tom odborná porota soutěže Dřevěná stavba roku, kterou každoročně vyhlašuje nadace Dřevo pro život. KASPER CZ do soutěže přihlásila právě Dům v Oboře, Přístřešek pro vinný lis Botanické zahrady

Praha - Troja a Rekonstrukci zimního stadionu v Jičíně.

Pozoruhodný, nenápadný, ale rozsáhlý objekt s překrásným výhledem se nachází v chráněné krajinné oblasti Český les. Návrh jednoduše kombinuje přírodní materiály, jako modřínové dřevo, kámen,

sklo a hlinu. Společně s racionálním využitím přírodní, zejména solární, energie, reprezentované systémem slunolamů, podtrhuje základní konstrukční filozofii autorů. To vše umocňuje výjimečnost této dřevostavby v rámci celé České republiky.

Ing. David Kasper



## Lanová dráha na Sněžku

V roce 2013 realizovala firma KASPER CZ zastřešení všech tří stanic lanové dráhy na Sněžku. Generálním dodavatelem celé stavby lanové dráhy je BAK a.s. Trutnov. Marek Zvelebil začal s technickou přípravou zakázky již v zimních měsících toho

roku. Montážní práce byly zahájeny v květnu na horní stanici, materiál sem byl dopravován vrtulníkem a po malých částech osobním autem s vlekem.

V návaznosti byly montovány dřevěné konstrukce na střední největší spodní stanici.

V srpnu byly veškeré montážní práce - průběžně koordinované Karlem Ježkem a Romanem Strakou - dokončeny.

Ing. David Kasper